

**ЧАСТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРАВОСЛАВНАЯ ГИМНАЗИЯ Г. КОВРОВА»**

СОГЛАСОВАНО
с Педагогическим советом ЧОУ
«Православная гимназия г. Коврова»

Протокол № 1 от 24.08. 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЧОУ
«Православная гимназия г. Коврова»

Священник
Михаил Владимирович Бунтилов
Приказ № _____ от 24.08. 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ПООЩРЕНИЯ ПЕДАГОГОВ
ЧОУ «ПРАВОСЛАВНАЯ ГИМНАЗИЯ Г. КОВРОВА»**

Ковров
2020 г.

Положение о системе поощрения педагогов ЧОУ «Православная гимназия г. Коврова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с целью создания необходимых условий для развития профессиональной компетентности педагогов в процессе образовательной деятельности в ЧОУ «Православная гимназия г. Коврова» (далее – учреждение, Православная гимназия).

1.2. Возможный набор поощрений может быть использован независимо от выплат стимулирующего характера, предусмотренных Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда Частного общеобразовательного учреждения «Православная гимназия г. Коврова» от 28.08.2017 г.

1.3. На поощрение педагог выдвигается по результатам ежегодного творческого отчета. Педагогу при определении вида поощрения предоставляется право выбора из возможных стимулов, имеющихся на момент выдвижения на поощрение.

1.4. Поощрение педагогического персонала осуществляется за следующие виды деятельности:

1.4.1. участие в системе непрерывного педагогического образования (постоянное повышение квалификации и саморазвитие через семинары, курсы повышения квалификации и курсы переподготовки, получение высшего и второго высшего образования, участие в образовательных программах, разработка и инициация педагогических проектов и др.);

1.4.2. организация системы педагогического, социально-психологического, психолого-педагогического просвещения и обмена педагогическим опытом (организация или активное участие в педагогических советах, семинарах, мастерских, методических днях, творческих отчетах, научно-практических конференциях, педагогических чтениях и т. п.);

1.4.3. участие в опытно-экспериментальной работе гимназии; самостоятельное освоение и осуществление инновационной деятельности;

1.4.4. участие в научно-методической работе гимназии, руководство профессиональными сообществами, освоение и осуществление новых профессиональных педагогических ролей (консультанта, модератора, координатора, наставника);

1.4.5. участие в работе над значимыми для гимназии проектами (создание условий для духовно-нравственного становления личности, изменения в образовательном процессе в логике компетентностного подхода, создание здоровьесберегающей образовательной среды, создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, создание условий для выявления и поддержки одаренных детей и т. д.);

1.4.6. создание педагогических продуктов (программы, проекты, методические рекомендации,

1.4.7. разработки мероприятий, диагностические пакеты, технологические карты и т. п.), внедренных или имеющих перспективы внедрения в образовательный и научно-методический процессы гимназии, способствующих повышению качества образования, решению значимых для гимназии проблем, развитию Православной гимназии;

1.4.8. за классное руководство;

1.4.9. в связи с выпуском 4-х, 9-х и 11-х классов;

1.4.10. за профессиональное мастерство, добросовестный плодотворный труд, продолжительную и безупречную работу в связи с юбилейной датой сотрудника (50, 60, 70 лет и т.д.);

1.4.11. содействие созданию положительного имиджа Православной гимназии в социуме (публикации в печатных СМИ о деятельности учреждения, создание материалов для сайта Православной гимназии, общественная деятельность и руководство общественной деятельностью обучающихся, участие в сетевых сообществах и объединениях, осуществление социального партнерства).

2. Перечень возможных поощрений

2.1. За перечисленные в пункте 1.4. виды деятельности, способствующие развитию учреждения, возможны следующие виды поощрений:

2.1.1. благодарность в приказе;

2.1.2. выдвижение на обобщение накопленного педагогического опыта педагога;

2.1.3. направление на муниципальные или региональные конкурсы профессионального мастерства;

2.1.4. рекомендация для участия педагога в конкурсном отборе лучших педагогов, активно внедряющих инновационные образовательные программы в рамках приоритетного национального проекта "Образование";

2.1.5. выдвижение на награждение городской, областной, министерской грамотой, грамотой главы администрации, губернатора, департамента образования; Епархии;

2.1.6. награждение педагога благодарственным письмом, грамотой, дипломом учреждения или общественной организации;

2.1.7. представление педагога к местным или государственным наградам;

2.1.8. представление к почетному знаку, к почетному званию "Заслуженный учитель";

2.1.9. награждение ценным подарком.

2.2. Ответственность за представление педагогов к поощрениям, указанным в пункте 2.1. (за исключением подпункта 1.4.10) возлагается на завучей.

2.3. Ответственность за представление педагогов к поощрениям, указанным в подпункте 1.4.10, возлагается на инспектора по кадрам.